

Salary system, as our research in a few dozen of companies shows, is the weakest link in almost each of them. We propose that some fundamental system should be worked on in cooperation with the employees. Even if any brilliant system does not occur, at least the employees will learn about the conditions of the current imperfect system.

Po podpisaniu umowy przesyłamy pracownikom firmy kwestionariusz płacowy, w którym doprecyzowują swoje oczekiwania wobec systemu płac. Potem w czasie warsztatów pokazujemy im ich wyniki, przedstawiamy konsekwencje ich wyborów i prosimy o ostateczną decyzję, jakiego systemu płac oczekują. Do aspektów, których nie da się rozwiązać w trakcie warsztatów powołany zostaje zespół płacowy, który opracowuje wstępną wersję nowego systemu płac. Dopiero po zaakceptowaniu tego systemu, prosimy o konsultacje prawniczą, która pokazuje jak można wdrożyć zasady zaproponowane w systemie. Następnie system jest wdrażany, a jego działanie monitorowane i korygowane.

Do przeprowadzenia tego typu warsztatów konieczne jest wcześniejsze stworzenie kultury własności i osobistego zaangażowania pracowników.